

檔 號：
保存年限：

勞動部 函

地址：10047 臺北市中正區館前路77號9樓

承辦人：陳世凡

電話：(02)8590-2731

電子信箱：AH0679@mol.gov.tw

受文者：南投縣政府

發文日期：中華民國110年11月1日

發文字號：勞動條3字第1100131418號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨 (A17000000J_1100131418_doc1_Attach1.pdf、
A17000000J_1100131418_doc1_Attach2.pdf)

主旨：重申「事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項」將自
111年1月1日起停止適用(如附件)，雇主如有使勞工從事
值日(夜)，即屬工作時間，超過正常工作時間者，應
計入延長工時時數並給付延時工資，請輔導所轄事業單位
妥為因應，請查照。

正本：直轄市及各縣市政府、科技部新竹科學園區管理局、科技部中部科學園區管理
局、科技部南部科學園區管理局、經濟部加工出口區管理處

副本：勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動條件及就業平等司(均含附件)



社會及勞動處 收文:110/11/01



1100251911

有附件

檔 號：

保存年限：

勞動部 函

地址：10047臺北市中正區館前路77號9樓

承辦人：李小姐

電話：(02)8590-2728

電子信箱：lwj66@mol.gov.tw

受文者：勞動部勞動條件及就業平等司
(均含附件)

發文日期：中華民國108年3月11日

發文字號：勞動條3字第1080130222號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

主旨：檢送修正後之「事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項」及修正對照表，並自即日生效，請查照並轉知所屬。

說明：

- 一、鑒於事業單位多有實施勞工值日(夜)之情況，民國74年間內政部主管勞工事務時期特訂定旨揭注意事項實施至今，衡酌部分事業單位仍有安排勞工值日(夜)之需求，爰針對現階段常見實務疑義，酌作修正。
- 二、勞工值日(夜)工作非屬正常工作之延伸，基此，勞工並無從事值日(夜)之義務；事業單位如確有必要要求勞工值日(夜)，須徵得個別勞工同意，復基於勞資合作之精神，勞工應儘量與雇主配合。
- 三、考量勞工健康福祉，旨揭注意事項自111年1月1日起停止適用，請輔導所轄事業單位妥予補充人力，預為因應。

正本：行政院各部會、直轄市及各縣市政府、科技部新竹科學工業園區管理局、科技部中部科學工業園區管理局、科技部南部科學工業園區管理局、經濟部加工出口區管理處

副本：勞動部勞動關係司、勞動部勞動福祉退休司、勞動部勞動保險司、勞動部勞動

裝

訂

線

法務司、勞動部職業安全衛生署、法源資訊股份有限公司、勞動部勞動條件及
就業平等司(均含附件)

部長 許銘春

裝

訂

線

事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項

內政部 74 年 12 月 5 日 (74) 台內勞字第 357972 號函

勞動部 108 年 3 月 11 日勞動條 3 字第 1080130222 號函修正

- 一、本注意事項所稱值日(夜)，係指勞工應事業單位要求，於工作時間以外，從事非勞動契約約定之工作，如收轉急要文件、接聽電話、巡察事業場所及緊急事故之通知、聯繫或處理等工作而言。
- 二、事業單位為因應其業務需要，經徵求勞工之同意，得要求勞工值日(夜)。
- 三、前項之要求，得經由團體協約、或勞資會議決定或規定於工作規則。規定於工作規則者，應檢附該事業單位工會或勞工半數以上之同意書。
- 四、值日(夜)之報酬、補休及週期，依附表規定。但工作日不得同時值日復值夜。
- 五、值日(夜)津貼應由勞雇雙方議定，宜不低於每月基本工資除以二百四十再乘以值日(夜)時數之金額，並應遵守同工同酬之原則。
- 六、事業單位對值日(夜)勞工應供應適當之飲食、休憩及睡眠設備。
- 七、事業單位應充分考慮勞工之年齡、體能及處事能力等安排值(日)夜事宜。
- 八、事業單位不得使童工從事值日(夜)；女工從事值夜，雇主應提供必要之安全衛生設施或措施，但妊娠或哺乳期間仍不得從事值夜。

附表

種 類		津貼之給與	補 休	週 期		備 註
工作 日	值 日	應給與值日或值夜津貼	值夜應給予適當之休息	每週不超過一次	但經勞工同意而不妨礙其正常工作者不在此限	事業單位有優於本表規定者從其規定。
	值 夜					
例 (休) 假日	值 日	例(休)假日工資照給	值日、值夜或	每月不超過一次		
	值 夜	外，另應再給與值日、	值日夜應給予			
	值日夜	值夜、值日夜津貼	適當之休息			

